



PRONUNCIAMIENTO

CUERPO MÉDICO

HOSPITAL ALBERTO SABOGAL SOLOGUREN

El Cuerpo Médico del Hospital Alberto Sabogal Sologuren presenta su más profundo rechazo a los acontecimientos que se vienen presentando en nuestro hospital así como en la Seguridad Social en su conjunto tales como:

- El desabastecimiento de insumos, materiales, reactivos, medicamentos y material médico que afectan no solo a los pacientes sino también vulneran la relación médico - paciente por las constantes quejas que esto produce.
- El retraso en la alimentación de nuestros pacientes y del personal que labora es una clara muestra de un mal manejo y asesoramiento de nuestras autoridades quienes pretendían mediante un "pacto de caballeros" que la empresa que prestaba el servicio lo continúe haciendo del 15 al 23 de mayo luego de que su contrato con el hospital finiquitara el día 14, llama poderosamente la atención como la empresa ganadora de la licitación SERCOMSA S.A. no tenga la iniciativa de adelantar su servicio frente al problema de gran magnitud.
- Llevamos 15 años sin aumentos de las remuneraciones, los tiempos han cambiado y el costo de vida es cada vez mayor, sin embargo en la última década el país ha crecido y en tal sentido se han doblado los sueldos a los profesores y se ha creado la carrera magisterial para premiar a la meritocracia, los trabajadores del Poder Judicial, los Maestros Universitarios, los Policías, sin embargo cuando toca justamente el aumento de las remuneraciones al Sector Salud nos ofrecen otorgar un bono del 15% para los profesionales y técnicos un 20%, para los auxiliares, NO PENSIONABLE lo cual significa que al momento de la jubilación este supuesto aumento no existiría, por lo que se constituye en una burla al personal que trabaja con vidas humanas.
- Este Cuerpo Médico rechaza públicamente las pretensiones de la patronal de convocar algunos Presidentes de los Cuerpos Médicos a fin de convencer el ¿Porqué? no es posible aumentarnos más del 15% lo cual es indignante, ya que existe una mesa de negociaciones que tienen como plazo 3 semanas para mejorar su oferta antes de tomar medidas de lucha.

Exhortamos a las autoridades realizar los cambios en los puestos de confianza que no cumplen con las expectativas e invocamos a todos los gremios a mantenernos unidos en la lucha para la reivindicación de nuestras justas remuneraciones.

Callao, 18 de Mayo 2012

HOSNESTIDAD

CONSEJO DIRECTIVO

TRANSPARENCIA

FISCALIZACIÓN